

Arbejdsmarkedsforhold

1. Arbejdsmarkedslovgivning

Arbejdsmarkedslovgivning

Selvstyret varetager størstedelen af området vedrørende arbejdsmarkedsforhold med hovedvægt på arbejdsformidling, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger og regulering af tilgangen af arbejdskraft udefra.

Arbejdsmarkedsområdet hører under Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel.

Råstofområdet er placeret under Råstofdepartementet mens enkelte andre områder med betydning for beskæftigelsen er placeret under andre landsstyreområder og i to tilfælde under den danske stat.

Den overordnede styring af arbejdsformidling, beskæftigelse og regulering af tilgangen af arbejdskraft sker i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. og Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Endvidere regulerer Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland området. De praktiske opgaver varetages af Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked og af de kommunale arbejdsmarkedsforvaltninger.

De kommunale opgaver består i arbejdsformidling, erhvervs- og uddannelsesvejledning og i oprettelse og gennemførelse af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Hertil kommer oplysningsvirksomhed og registrering af ledige.

Fra foråret 2006 blev opgaverne overdraget til lokale vejlednings- og introduktionscentre (Piareersarfiit).

Lovgivningen om arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet i Grønland hører under den danske stat, hvor Grønland er en særlig tilsynskreds under det danske Arbejdstilsyn. Arbejdsmarkedets parter er repræsenteret i det grønlandske Arbejdsmiljøråd.

Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland gælder for selvstyrets og kommunernes tjenestemænd, men ikke for tjenestemænd under den danske stat.

Tjenestemand retten vedrørende tjenestemænd ansat af staten er underlagt den danske stat. Den grønlandske og danske lovgivning vedrørende personale er så vidt muligt harmoniseret for at skabe ensartede ansættelsesvilkår.

De fleste forhold på arbejdsmarkedet reguleres gennem aftaler mellem parterne på arbejdsmarkedet.

Dog reguleres ret til ferie af minimums regler i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

For funktionærer gælder endvidere Inatsisartutlov nr. 11 af 29. november 2013 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Links

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked samt vejlednings- og introduktionscentre på adressen:

www.naalakkersuisut.gl

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i Grønland på adressen:

www.at.gl

2. Arbejdsmarkedets organisationer

Arbejdsmarkedets organisationer

Langt hovedparten af lønmodtagerne repræsenteres af grønlandske organisationer. Den største er SIK (Sulinermik Inuussutissarsiuutillit Kattuffiat).

Se nærmere om SIK på adressen: www.sik.gl

I de senere år er der etableret flere faggrupper med selvstændig forhandlingsret, fx for:

Pædagoger, organiseret i Pædagogernes Fagforening, PIP (Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat).

Se nærmere om PIP på denne hjemmeside: www.pip.gl

Journalister, organiseret i Grønlands Presseforening, TP (Tussagassioortut Peqatigiiffiat).

Se nærmere om Grønlands Presseforening på adressen:

<http://www.tusagassioortut.gl/Tusagassioortut-Peqatigiiffiat/>

Teleteknikere, organiseret i Radiotelegrafist Foreningen af 1917 (Attaveqaat).

Se mere om Attaveqaat på denne hjemmeside: www.jumla.dk/attaveqaat

Driftsteknikere, bygningsarbejdere og håndværkere, organiseret i Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT).

Se nærmere om kartellet på adressen: www.batkartellet.dk

Læger og tandlæger, organiseret i Grønlands Lægekredsforening og Dansk Tandlægeforening. Se nærmere på adresserne: www.lkf.gl og www.tandlaegeforeningen.dk

Personer, der rekrutteres fra Danmark eller har taget deres uddannelse i Danmark, er typisk repræsenteret af danske lønmodtagerorganisationer.

Forhandlingsretten for tjenestemænd varetages af fire centralorganisationer: Lærernes Fagforening i Grønland Illinniartitsitut Meqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK).

Se nærmere om IMAK på denne hjemmeside: www.imak.gl

Tjenestemændenes Sammenslutning, Atorfillit Kattuffiat (AK).

Se nærmere om AK på denne hjemmeside: www.ak.gl

Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG).

Se nærmere om ASG på adressen: www.asg.gl

Sundhedskartellet i Grønland, Peqqinnissaq Pillugi Kattuffiit (PPK).

Se nærmere om PPK på denne hjemmeside: www.pk.gl

Arbejdsgiversiden er domineret af de offentlige arbejdsgivere under Grønlands Selvstyre, kommunerne og staten. Koordineringen af de offentliges arbejdsgiveres interesser sker gennem en samrådsaftale.

På det private arbejdsmarked findes flere arbejdsgiverorganisationer: Den største er Grønlands Arbejdsgiverforening (GA).

Se nærmere om GA på denne hjemmeside: www.ga.gl

ILIK, Sulisitsisut Kattuffiat/Arbejdsgiverne i Grønland er med virkning fra den 1. januar 2009 sammenlagt med GA.

Se nærmere om ILIK på denne hjemmeside: www.ga.gl

Sammenslutningen af fiskere og fangere i Grønland, Kalaallit Nunaanni Aalisartut Piniartullu Kattuffiat (KNAPK), organiserer kutterejere, jollefiskere og fangere. Se nærmere om KNAPK på denne hjemmeside: www.knapk.gl

NUSUKA, Nunaqavissut Suliffiutillit Kattuffiat organiserer hjemmehørende virksomheder i Grønland.

Se nærmere om NUSUKA på denne hjemmeside: <http://nusuka.com>

3. Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne

Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne

Grønlands Statistiks arbejdsmarkedsstatistik består af to hovedkomponenter: beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, der begge udgives én gang årligt. Disse to statistikker danner endvidere grundlag for arbejdsstyrkestatistikken, der ligeledes udgives én gang årligt – typisk i forlængelse af ledighedsstatistikken. Alle tre statistikker tager metodisk udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's anbefalinger, og statistikkerne tilstræbes således at opfylde de relevante internationale standarder.

De tre arbejdsmarkedsstatistikker dækker alene over den fastboende befolkning. Denne er defineret til at være personer, der var bosiddende i landet både i starten og i slutningen af opgørelsesåret. Beskæftigelsen opgøres for alle fastboende personer over 14 år, mens såvel ledigheden som arbejdsstyrken alene opgøres for fastboende i alderen 18-64 år.

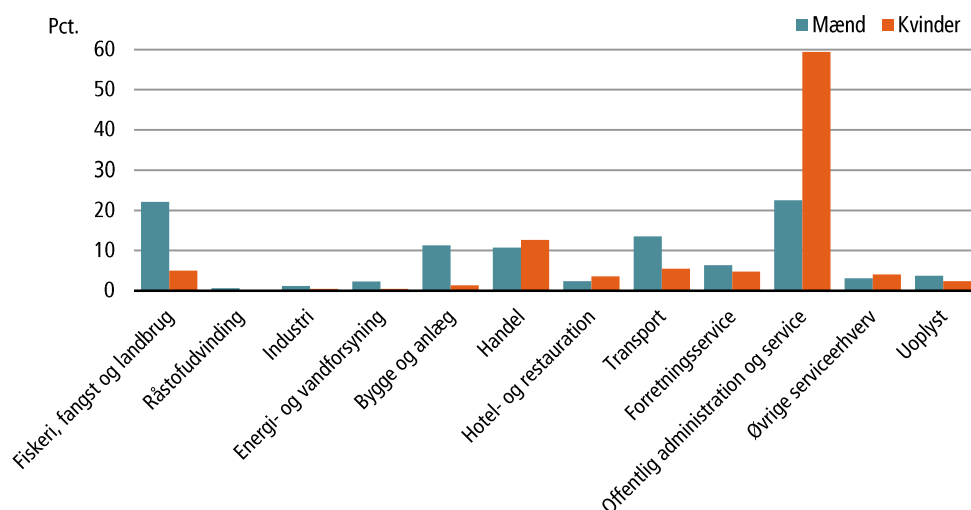
For løbende at kunne følge udviklingen i ledigheden udgiver Grønlands Statistik desuden hver måned opgørelser over registrerede arbejdssøgende, der har henvendt sig til de kommunale arbejdsmarkedskontorer. Disse opgørelser kan ikke sidestilles med en egentlig ledighedsstatistik og skal alene ses som en indikator for den aktuelle konjunkturudvikling i ledigheden.

4. Beskæftigelsen

Beskæftigelsen blandt den fastboende befolkning

Figur 4.1 viser beskæftigelsens branchefordeling i 2014 for mænd og kvinder i den fastboende befolkning. Det fremgår tydeligt af figuren, at der er markante forskelle i, hvilke brancher kønnene er beskæftiget inden for. Således er knap 60 pct. af de beskæftigede kvinder ansat indenfor det offentlige, mens det tilsvarende kun er lidt over 20 pct. af mændene. Derimod er mændene kraftigt overrepræsenteret indenfor fiskeri, fangst og landbrug samt bygge- og anlægssektoren, hvor andelen af beskæftigede kvinder er forsvindende lille.

Figur 4.1. Branchernes andel af samlet beskæftigelse blandt mænd og kvinder 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>

Det fremgår af oversigt 4.1, at der er flere mænd end kvinder i beskæftigelse, hvilket dog skal ses i lyset af, at der bor flere mænd end kvinder i landet. I alderen 30-60 år er der ingen større forskelle i kønnenes erhvervsfrekvens, og i den aldersgruppe er kvinderne således lige så hyppigt i beskæftigelse som mændene er. Derimod er der relativt flere mænd end kvinder i beskæftigelse blandt de 20-30-årige og blandt de ældre over 60 år. Laves opdelingen på byer og bygder i stedet for på køn fremkommer der derimod betydelige forskelle i erhvervsfrekvensen inden for alle aldersgrupper, således at en betydelig større andel af byboerne er i beskæftigelse sammenlignet med borgerne i bygderne.

Af oversigten ses det endvidere, at mænd i gennemsnit optjente en væsentlig højere månedsløn end kvinder, og at den gennemsnitlige månedsløn i byerne ligeledes lå et niveau over månedslønnen i bygderne. Mændene tjente således i gennemsnit knap 6.000 kr. mere end kvinderne, ligesom byboernes gennemsnitlige månedsløn også næsten 6.000 kr. højere end bygdeborgerne. Denne opgørelse kan dog ikke anvendes som en egentlig lønstatistik i traditionel forstand, idet der ikke er inddraget centrale faktorer for løndannelsen såsom arbejdstid, jobfunktion og uddannelsesbaggrund.

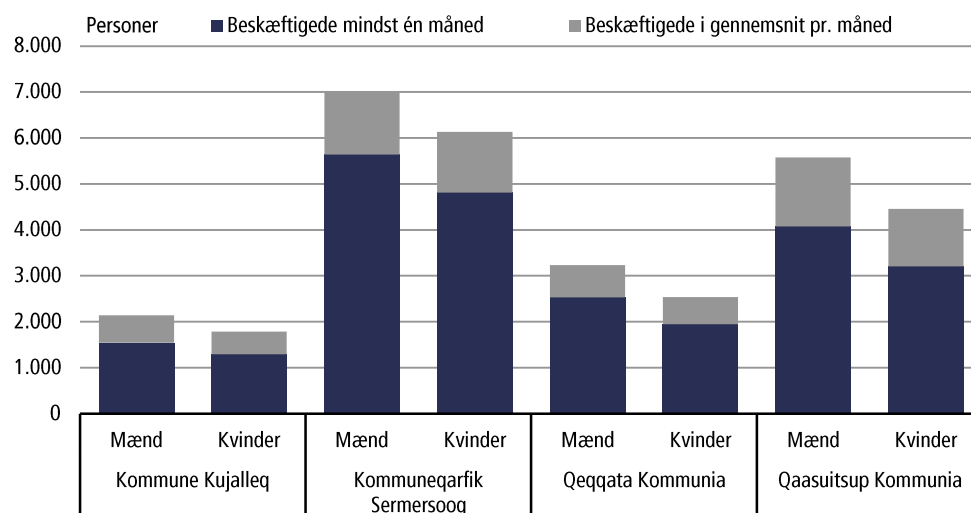
Oversigt 4.1. Beskæftigelse og løn fordelt på køn og bosted 2014

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned			Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse		
	Alle	Byer	Bygder mm.	Alle	Byer	Bygder mm.
Alle	25.167	22.045	3.121	25.157	25.882	20.041
Mænd	13.884	11.952	1.932	27.814	28.725	22.181
Kvinder	11.282	10.093	1.189	21.887	22.515	16.564

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>

Figur 4.2 viser beskæftigelsen i de fire kommuner opdelt efter køn. Figuren angiver dels den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned (mørke blå), og dels hvor mange personer, der i alt har været i beskæftigelse i løbet af året (det mørkeblå og grå). De grå områder kan således tolkes som en form for gennemsnitlig arbejdskraftsreserve, der midlertidig er uden beskæftigelse. Det kan bemærkes at denne reserve er relativt lige stor – omkring 25 pct. af det samlede antal beskæftigede i løbet af året – uanset om man sammenligner mellem kommuner eller mellem køn.

Figur 4.2. Beskæftigelsen fordelt på køn og kommune 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB3>

I oversigt 4.2 er antallet af fastboende borgere i beskæftigelse opgjort for de enkelte distrikter og yderligere ned på byer og bygder. Bortset fra enkelte lokale udsving flugter opgørelsen pænt med befolkningstallene i de enkelte distrikter, således at jo flere borgere der er bosiddende i et distrikt, desto flere er i beskæftigelse.

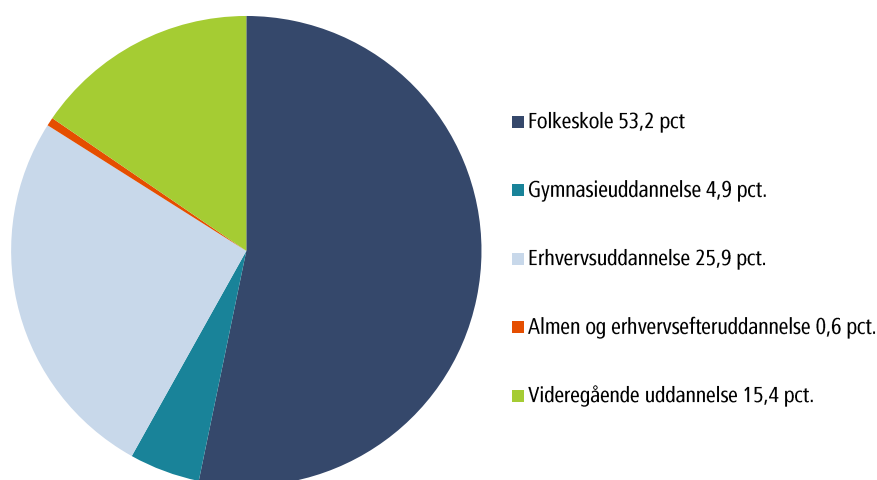
Oversigt 4.2. Antal beskæftigede personer i gennemsnit pr. måned i distrikterne 2014

	Alle	Byer	Bygder mm.
Hele landet (inkl. områder uden for distriktsindeling)	25.167	22.045	3.121
Nanortalik	654	489	166
Qaqortoq	1.458	1.396	62
Narsaq	727	579	148
Ivittuut	3	-	3
Paamiut	641	593	47
Nuuk	8.712	8.593	118
Maniitsoq	1.451	1.165	287
Sisimiut	3.025	2.617	408
Kangaatsiaq	428	200	228
Aasiaat	1.353	1.294	59
Qasigiannguit	593	567	26
Ilulissat	2.218	2.046	172
Qeqertarsuaq	377	366	11
Uummannaq	1.020	581	439
Upernavik	1.030	484	546
Qaanaaq	264	223	41
Tasiilaq	962	721	241
Illoqqortoormiut	137	132	5

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB6>

Figur 4.3 viser, hvordan de beskæftigede i 2014 var fordelt på højest fuldført uddannelse. Det kan bemærkes, at over halvdelen – eller helt præcist 53,2 pct. – af de beskæftigede ikke havde anden uddannelse udover folkeskolen. Det kan endvidere noteres, at omkring en fjerdedel af de beskæftigede havde en erhvervsuddannelse, mens ca. 15 pct. havde en videregående uddannelse.

Figur 4.3. Beskæftigelsens uddannelsesbaggrund 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB8>

Oversigt 4.3. viser, at antallet af beskæftigede personer uden anden uddannelse end folkeskolen er aftagende, mens antallet af beskæftigede personer i alle andre uddannelseskategorier er voksende. Oversigten viser også, at der er en sammenhæng mellem uddannelsesniveau og gennemsnitsløn. Eksempelvis tjener personer med en videregående uddannelse i gennemsnit næsten dobbelt så meget som personer uden anden uddannelse end folkeskolen.

Oversigt 4.3. Beskæftigelse og gennemsnitlig månedsløn fordelt på højest fuldførte uddannelse

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned					Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Alle	25.583	25.489	25.501	25.461	25.167	23.552	24.515	25.227	25.671	25.157
Folkeskole	14.880	14.445	14.132	13.882	13.399	18.797	19.724	20.535	20.994	20.057
Gymnasieuddannelse	960	1.026	1.092	1.160	1.222	25.003	25.774	25.589	24.599	23.939
Erhvervsuddannelse; Samlet	6.190	6.242	6.363	6.418	6.514	26.606	27.109	27.415	27.606	27.419
Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora	140	141	153	144	153	27.508	27.405	25.882	27.170	27.400
Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura	1.487	1.516	1.522	1.529	1.522	26.100	26.157	26.248	26.712	27.683
Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	2.262	2.261	2.326	2.327	2.322	29.569	29.995	30.641	30.399	30.093
Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	252	256	271	260	330	26.998	28.625	28.904	31.235	28.718
Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd	1.298	1.288	1.292	1.359	1.373	20.534	20.954	21.019	21.477	21.463
Erhvervsuddannelse; Servicesektor	674	705	718	708	721	29.000	30.383	30.425	30.616	28.773
Erhvervsuddannelse; Øvrige	76	76	80	89	93	27.836	28.458	29.938	29.700	29.230
Almen og erhvervsefteruddannelse	102	106	122	137	145	15.099	15.960	17.691	19.121	18.624
Videregående uddannelse	3.452	3.670	3.792	3.865	3.887	38.421	38.852	39.181	39.809	39.571

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.q/ARDBFB8>

5. Ledigheden

Kort om ledighedsstatistikken

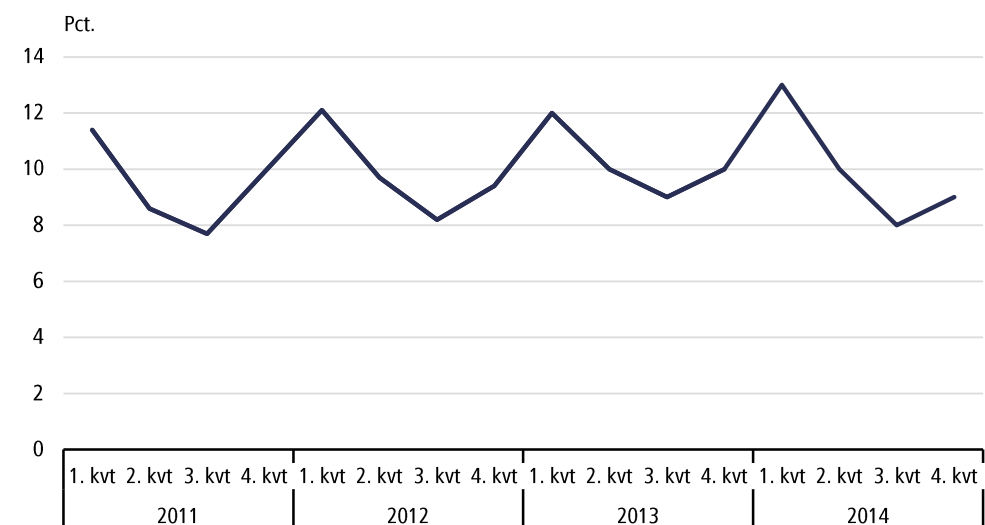
Datagrundlaget for den årlige ledighedsstatistik er dels de månedlige kommunale registreringer af arbejdssøgende og dels Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister. I lighed med beskæftigelsesstatistikken tager ledighedsstatistikken metodisk udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's definitioner, og statistikken opfylder således – i det omfang de tilgængelige data muliggør det – de internationale standarder på området. En væsentlig betingelse i ILO-definitionen af ledighed er, at en person kun kan betragtes som ledig, såfremt vedkommende ikke har været i beskæftigelse i opgørelsesperioden. Derfor opgøres ledigheden i praksis ved med udgangspunkt i de månedlige registreringer af arbejdssøgende at frasortere de personer, der også er registreret som værende i beskæftigelse i den pågældende måned. Ledighedsstatistikken opgøres kun for den fastboende befolkning, der har været bosat i landet på starten og i slutningen af opgørelsesåret.

Ud over den årlige ledighedsstatistik offentliggør Grønlands Statistik månedligt opgørelser over registrerede arbejdssøgende. Disse opgørelser skal alene betragtes som indikatorer for en øjeblikkelig udvikling i ledigheden og må ikke forveksles med en egentlig ledighedsstatistik – blandt andet fordi kriteriet om ikke at være i beskæftigelse ikke indgår i opgørelserne. I det følgende præsenteres udelukkende resultater fra den årlige ledighedsstatistik.

Ledigheden blandt den fastboende befolkning

Som det fremgår af figur 5.1 er der store sæsonudsving i ledigheden, således at vinterhalvåret er kendetegnet ved en høj ledighed, mens der om sommeren er færrest ledige. En modsatrettet årsrytme forekommer i beskæftigelsen, og således er arbejdsstyrkens størrelse betydelig mere stabil hen over året.

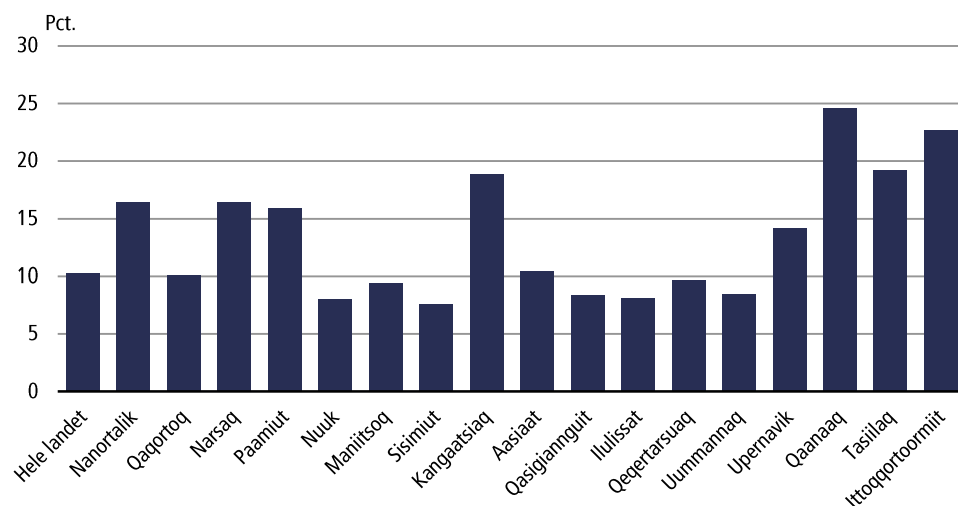
Figur 5.1. Udviklingen i ledighedsprocenten i gennemsnit pr. måned 2011-2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Figur 5.2 viser, at der er virkelig store forskelle i ledighedsprocenten i de enkelte distrikter. Således har Sisimiut distrikt med 7,6 pct. af arbejdsstyrken den laveste ledighed i landet, mens Kangaatsiaq, Qaanaaq, Ittoqortoormiit og Tasiilaq distrikter med ledighedsprocenter på omkring 20 pct. eller derover er de hårdest ramte distrikter. På landsplan lå ledigheden på 10,3 pct. i gennemsnit pr. måned i 2014.

Figur 5.2. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikter 2014

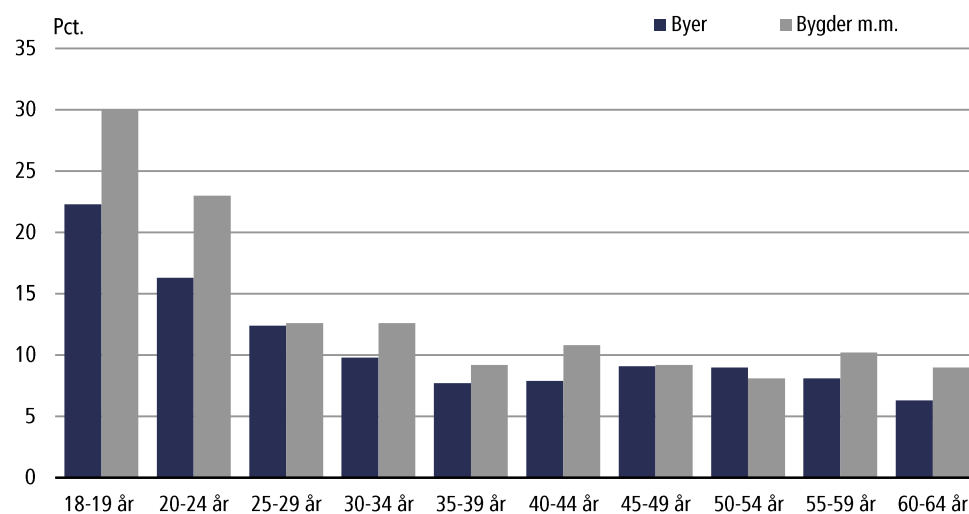


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Tabel 7 viser, at 7.924 personer var ramt af ledighed i mindst én måned i løbet af 2014, hvilket er knap tre gange så mange personer, som var ledige i gennemsnit pr. måned. Det fremgår endvidere af tabellen, at over halvdelen af de ledighedsramte i 2014 dog kun var ramt af ledighed i højst 3 måneder, mens under 10 pct. af de ledighedsramte var ledige i 10-12 måneder.

Det fremgår af figur 5.3, at unge – i særdeleshed i bygderne – er markant hårdere ramt af ledighed end den lidt ældre befolkning. Således er ledigheden blandt de 18-19-årige henholdsvis 22,3 pct. i byerne og 30,0 pct. i bygderne, mens den gradvist aftager for både byer og bygder frem til ca. 35-års alderen. Det ses endvidere af figuren, at ledigheden i bygderne indenfor alle aldersgrupper, undtagen blandt de 50-54 årige, hvor bygdeledighed lå en anelse under ledigheden i byerne.

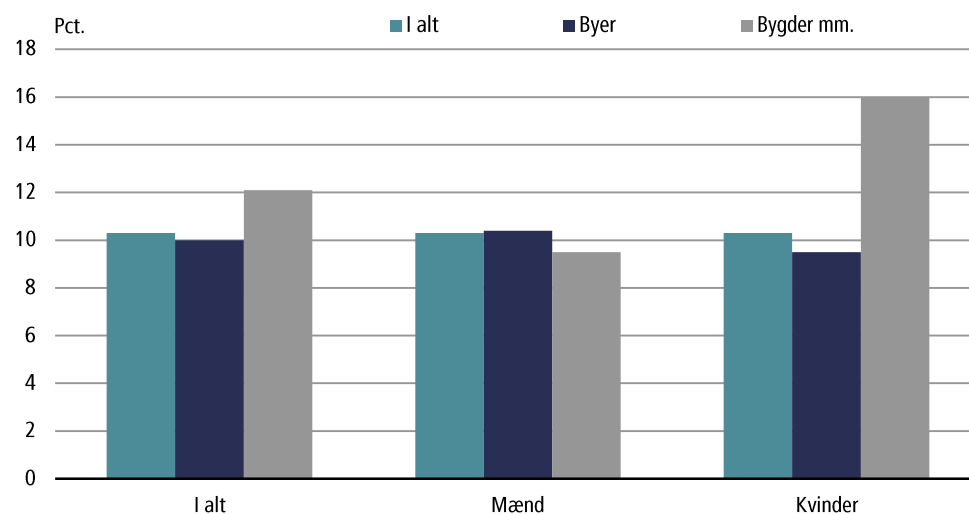
Figur 5.3. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på alder og bosted 2014



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Af figur 5.4 ses det, at ledigheden blandt kvinder og mænd var ens i 2014, når man betragter landet som helhed. Dette dækker dog over, at kvinder i byerne oplevede den laveste ledighed, mens deres medsøstre i bygderne var klart hårdest ramt af ledighed. Blandt mændene var der derimod næsten ingen forskel i ledigheden byer og bygder imellem.

Figur 5.4. Ledigheden fordelt på køn og bosted 2014

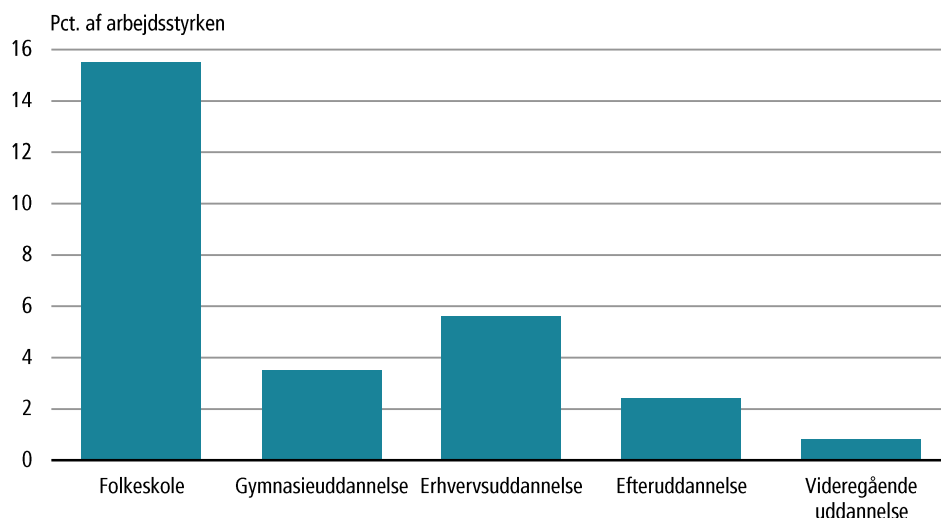


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Som det fremgår af figur 5.5, har langt hovedparten af de ledige – omkring 83 pct. – ingen uddannelse udover folkeskolen. Ledighedsprocenten inden for denne uddannelsesgruppe har endvidere været stigende de seneste år, og således var 15,5 pct. af den del af arbejdsstyrken, der havde folkeskolen som højest fuldførte uddannelse, ledige i 2014. Tabel 11 viser tallene for ledige fordelt på højest fuldførte uddannelse 2010 - 2014.

I 2014 ledighedsprocenten inden for alle andre uddannelsesgrupper lå derimod under landsgennemsnittet på 10,3 pct. I særdeleshed var ledigheden blandt de højest uddannede meget lav med en ledighedsprocent på 0,8.

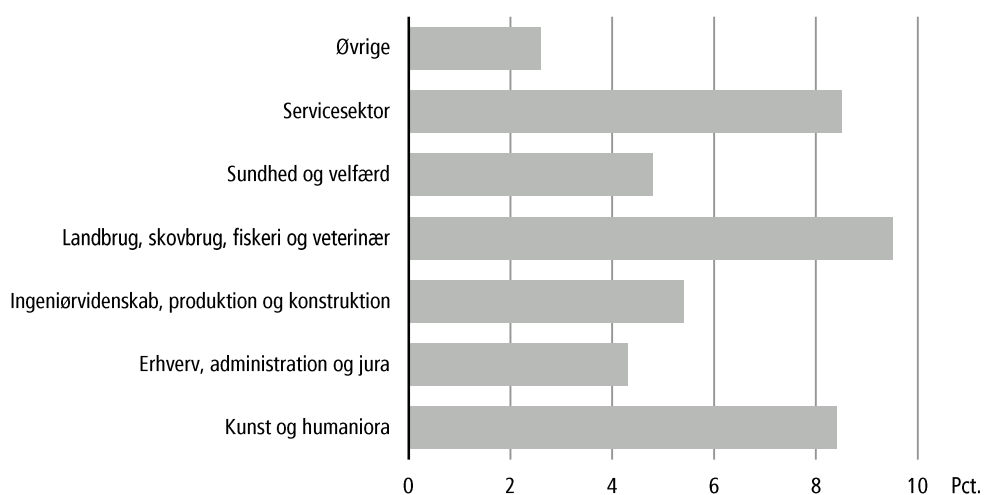
Figur 5.5. Ledighedsprocent fordelt på højest fuldført uddannelse 2014



Kilde: Statistikbanken <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

Figur 5.6 viser, at der er visse forskelle i ledigheden inden for de forskellige uddannelsessektorer blandt personer med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse. Således var ledighedsprocenten i 2014 blandt erhvervsuddannede inden for Servicesektor (eksempelvis terminalarbejdere og kokke) på 8,5 pct. og inden for Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) på 9,5 pct. Omvendt var der relativ lav ledighed blandt erhvervsuddannede inden for Erhverv, administration og jura (eksempelvis HK-assistenter og butiksuddannede), der havde en ledighedsprocent på 4,3 i 2014 og blandt Øvrige erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor ledigheden lå på 2,6 pct. i 2014.

Figur 5.6. Ledighedsprocent blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelsessektor 2014



Kilde: Statistikbanken <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

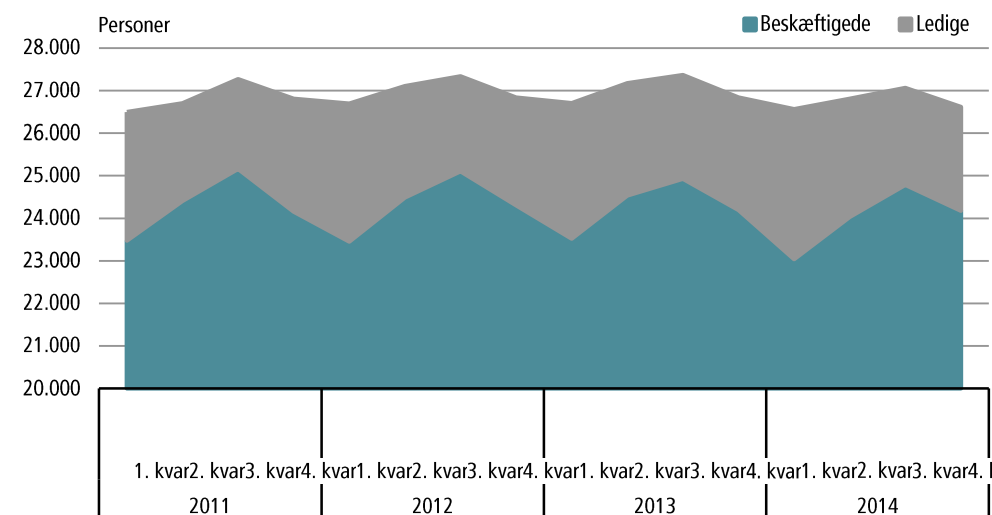
6. Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken er mængden af arbejdskraft, der er udbudt på arbejdsmarkedet. Det vil med andre ord sige, at arbejdsstyrken består af alle personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Arbejdsstyrkestatistikken er derfor en overbygning af beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, hvor tallene i de to opgørelser i praksis blot lægges sammen. Idet ledighedsstatistikken kun dækker personer i alderen 18-64 år i den fastboende befolkning – defineret som bosiddende i landet hele opgørelsesåret – er arbejdsstyrken ligeledes kun opgjort for denne population. Beskæftigede og ledige, der er under 18 år eller over 64 år, eller som ikke har været bosiddende i landet hele opgørelsesåret indgår derfor ikke i arbejdsstyrkestatistikken.

Figur 6.1 viser, hvordan beskæftigelsen og ledigheden er fordelt inden for arbejdsstyrken. For at undgå mistolkninger af figuren bør det bemærkes, at 2. akse starter ved 20.000 personer, og således er arealerne af de farvede områder ikke et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed. Af figuren ses det, at arbejdsstyrkens størrelse er forholdsvis stabil på trods af større sæsonudsving i både beskæftigelsen og ledigheden. Dog er der en tendens til, at den – i lighed med beskæftigelsen – er størst i sommerhalvåret. Arbejdsstyrken toppes således i 3. kvartal, hvor den består af 500-700 flere personer end i 1. kvartal, hvor den er lavest.

Figur 6.1. Arbejdsstyrken inddelt i beskæftigede og ledige



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Oversigt 6.1 viser, hvordan den fastboende befolkning er fordelt i og uden for arbejdsstyrken. Oversigten viser, at relativt mange yngre mennesker står uden for arbejdsstyrken, hvilket i nogen grad skyldes, at mange enten er under uddannelse uden at have fritidsjob ved siden af eller er på barselsorlov. Det kan endvidere bemærkes, at også relativt mange i de ældre aldersgrupper er uden for arbejdsstyrken. Den højeste frekvens af personer i arbejdsstyrken finder man blandt de 40-44 årige, hvor 83 pct. enten var i beskæftigelse eller registreret ledige. I alt var 74 pct. af den fastboende befolkning mellem 18 og 64 år i arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned i 2014.

Oversigt 6.1. Arbejdsstyrken og den samlede fastboende befolkning 2014

	Arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned	Personer uden for arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned	Samlet fastboende befolkning
Alle (18-64 år)	26.764	9.539	36.303
18-19 år	651	930	1.581
20-24 år	2.714	1.591	4.305
25-29 år	2.942	1.179	4.121
30-34 år	2.931	843	3.774
35-39 år	2.537	558	3.095
40-44 år	2.579	526	3.105
45-49 år	4.021	943	4.964
50-54 år	3.848	1.051	4.899
55-59 år	2.784	977	3.761
60-64 år	1.760	938	2.698

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

7. Revalidering

Revalidering

Revalidering tilbydes til personer i den erhvervsaktive alder, der ikke kan opnå beskæftigelse eller uddannelse på normale vilkår. Det handler om personer, hvis evne til at arbejde er nedsat på grund af helbredsforhold eller på grund af sociale årsager.

Piareersarfiik

Piareersarfiit er vejledningscentre og boglig opkvalificeringsskoler, der ligger i alle byer.

Personer der ikke kan komme ind på en erhvervsuddannelse, på grund af manglende faglige kvalifikationer, kan forbedre deres karakterer i Piareersarfiit.

Læs mere om Revalidering og Piareersarfiit i www.sullissivik.gl

8. Arbejdsskader og arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet

Arbejdsmiljøet i Grønland er underlagt den danske stat, og Arbejdstilsynet er myndigheden på arbejdsmiljøområdet.

Grønland har sin egen arbejdsmiljølov i henhold til en dansk lov, Lovbekendtgørelse nr. 1048 af 25. oktober 2005. Arbejdsmiljøloven gælder for arbejde på land samt i begrænset omfang for luftfart, søfart og fiskeri.

Arbejdstilsynets formål er at medvirke til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de grønlandske arbejdspladser gennem:

- effektivt tilsyn
- målrettet regulering
- information

Det grønlandske arbejdsmiljøråd

Det grønlandske arbejdsmiljø råd har til formål at udbrede kendskabet til et sundt og sikkert arbejdsmiljø og at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på, at målet nås. I 2011 ændrede Arbejdsmiljørådet navn fra "suliffigissaasut" til "Suliffigissaaneq pillugu siunnersuisoqatigiit", så navnet beskriver Rådets funktion og bliver enslydende med det danske navn .

Arbejdsmiljøuddannelsen

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse administreres af Arbejdstilsynet. Uddannelsen er af 37 timers varighed.

Det er et krav, at der i virksomheder med 10 ansatte og derover skal være en sikkerhedsorganisation med medlemmer, som gennemfører den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Siden januar 2009 har alle arbejdspladser med

ansatte, uanset antal, været forpligtet til at udarbejde arbejdspladsvurderinger (APV) – uddannelsen giver redskaber til udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger.

Oversigt 8.1. Gennemførte kurser på arbejdsmiljøuddannelsen

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Kurser i alt	18	15	20	18	17	18	19	16	16	15	16	16	15	17
Kurser på grønlandsk	10	9	12	11	9	7	7	8	8	9	10	9	9	9
Kurser på dansk	8	6	8	7	8	11	12	8	8	6	6	7	6	7
Kurser på to sprog	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1
Kurser i alt	272	195	314	259	270	246	301	262	246	255	242	234	180	135
Kursister - grønlandsk	150	123	206	166	154	109	198	144	123	153	143	136	120	67
Kursister - dansk	122	72	108	93	116	137	103	118	123	102	99	98	60	68

Kilde: Arbejdstilsynet

Arbejdsulykker

Det er alene arbejdsulykker på landjorden, der skal anmeldes til Arbejdstilsynet. Der er ikke anmeldelsespligt til Arbejdstilsynet for arbejdsulykker inden for søfart, fiskeri, luftfart og offshore. Regler om anmeldelse af arbejdsskade fremgår af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 401 af 24. juni 1986. Fra starten af 2009 blev det muligt at foretage anmeldelser om arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser elektronisk via hjemmesiden www.anmeld.gl

Center for Arbejdsskader

Grønland fik i 1962 den første arbejdsskadeordning – en dansk ulykkesforsikringslov, som var tilpasset de Grønlandske forhold. I dag er opgaven underlagt den danske stat, og er en del af Arbejdsskadestyrelsen. Behandling af arbejdsskader i Grønland bliver varetaget af Center for Arbejdsskader, der træffer afgørelse om, hvorvidt en ulykke eller sygdom kan anerkendes som en arbejdsskade. De træffer også afgørelse om, hvor stor en erstatning der tilkendes for en arbejdsskade. Centret behandler arbejdsulykker og arbejdsbetingede erhvervssygdommen, som det er arbejdsgivers ansvar at forsikre sine ansatte imod, se oversigt 8.2 og 8.3.

Center for Arbejdsskader administrerer derudover Gruppeforsikringen, som giver tryghed for selvstændige fiskere, fangere og fåreholdere. Siden 1. januar 2011 er fiskere, fangere og fåreholdere ikke længere automatisk medlemmer af Gruppeforsikringen, men skal selv sørge for at tilmelde sig, hvis de vil forsikres. Tilmelding sker igennem www.gruppeforsikring.gl.

Oversigt 8.2. Anmeldte arbejdsulykker til Center for Arbejdsskader

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
I alt	300	367	444	513	587	560	593	697
Kontakt med farlige stoffer	10	9	55	20	19	24	27	23
Kvælning/drukning			2					
Fald/styrt/forstuvning	68	74	83	96	128	107	138	232
Faldende/stød fra genstand	30	52	53	41	58	55	66	
Skåret/sår	72	67	82	86	116	103	134	159
Klemt/mast/brud	2	1	2					83
Overbelastning mv.	34	41	24	33	4	27	48	
Støj		1					1	2
Psykisk chok	4	4	5	1	0	3	10	51
Vold/bid/stik	12	16	36	48	43	56	59	75
Ulykker i øvrigt	49	62	79	171	172	148	103	37
Uoplyst	19	40	23	17	47	37	7	35

Kilde: Center for Arbejdsskader

Oversigt 8.2. Anmeldte erhvervssygdomme til Center for Arbejdsskader

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
I alt	39	47	128	166	162	109	112	77
Hudsygdomme	4	3	33	11	20	16	24	2
Høresygdomme	4	3	1	4	4	4	7	4
Øjensygdomme	1	-	1	-	1	1	-	-
Tandsygdomme	-	-	-	-	-	1	-	-
Sygdomme øvrige luftveje	-	2	-	1	1	-	1	-
Astma, Rhinitis, øvrige allergi	1	1	21	11	9	13	10	7
Lungesygdomme	2	2	4	2	20	10	9	3
Kræft	-	2	2	1	1	2	2	-
Forgiftning	-	1	1	1	-	-	-	1
Skulder og nakke sygdomme	4	5	6	5	7	8	3	2
Armsygdomme	5	11	6	9	14	5	10	1
Håndsygdomme	1	1	2	3	-	1	1	2
Rygsygdomme	5	6	9	9	6	12	7	6
Knæ- og bensygdomme	1	1	4	2	3	4	2	3
Fodsygdomme	-	-	-	1	2	-	1	-
Gigtsygdomme	-	-	3	-	1		1	2
Nervesygdomme	-	-	-	-	-	-	1	1
Psykiske sygdomme/gener	5	7	9	6	11	16	15	24
Organ, blod og stofskiftesygdom	1	-	2	1	-	-	-	-
Blodkredssygdom	-	-	-	-	3	-	-	-
Symptoner/gener/uklar diagnose	-	-	-	-	1	-	-	-
Indeklimasyndrom/slimhindegener	-	2	21	91	55	14	16	10
Hovedpine	-	-	1	1	3	-	-	-
Infektionssygdomme	-	-	-	1	-	1	1	-
Uoplyst	9	1	2	6	-	1	1	9

Kilde: Center for Arbejdsskader

Vigtige links indenfor arbejdsmarked

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked på adressen: www.naalakkersuisut.gl

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i Grønland på adressen:
www.at.gl og Center for arbejdsskader på www.cfa.gl

Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2014

Tabel 1. Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2014

	Beskæftiget mindst én måned			Beskæftigelse i gennemsnit pr. måned	
	Samlet befolkning	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Hele landet (inkl. uden for kommunal inddeling)	42.664	32.996	77	25167	59
Kommuner					
Kommune Kujalleq	5.451	3.924	72	2.840	52
Kommuneqarfik Sermersooq	16.693	13.147	79	10.455	63
Qeqqata Kommunia	7.208	5.771	80	4.477	62
Qaasuitsup Kommunia	13.188	10.033	76	7.283	55
Bosted					
Byer	36.751	28.500	78	22.045	60
Bygder mm.	5.913	4.496	76	3.121	53
Fødested					
Født i Grønland	38.096	29.175	77	21.699	57
Født uden for Grønland	4.568	3.821	84	3.468	76
Køn					
Mænd	22.633	18.061	80	13.884	61
Kvinder	20.031	14.935	75	11.282	56
Distrikter					
Nanortalik	1.427	931	65	654	46
Qaqortoq	2.616	1.979	76	1.458	56
Narsaq	1.408	1.014	72	727	52
Paamiut	1.247	917	74	641	51
Nuuk	13.044	10.638	82	8.712	67
Maniitsoq	2.451	1.932	79	1.451	59
Sisimiut	4.757	3.839	81	3.025	64
Kangaatsiaq	893	631	71	428	48
Aasiaat	2.555	1.877	74	1.353	53
Qasigiannuguit	964	751	78	593	62
Ilulissat	3.721	2.900	78	2.218	60
Qeqertarsuaq	714	522	73	377	53
Uummannaq	1.709	1.372	80	1.020	60
Upernavik	2.063	1.568	76	1.030	50
Qaanaaq	569	412	72	264	46
Tasiilaq	2.094	1.387	66	962	46
Ittoqqortoormiit	305	202	66	137	45
Alder					
15-19 år	3.688	2.152	58	871	24
20-24 år	4.305	3.660	85	2.245	52
25-29 år	4.121	3.623	88	2.577	63
30-34 år	3.774	3.327	88	2.634	70
35-39 år	3.095	2.812	91	2.338	76
40-44 år	3.105	2.811	91	2.365	76
45-49 år	4.964	4.352	88	3.655	74
50-54 år	4.899	4.143	85	3.505	72
55-59 år	3.761	3.042	81	2.550	68
60-64 år	2.698	1.947	72	1.644	61

Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2009-2014

Tabel 2. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2009-2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Alle	25.864	25.583	25.489	25.501	25.461	25.167
Fiskeri, fangst og landbrug	3.731	3.531	3.415	3.532	3.548	3.640
Råstofudvinding	120	119	137	143	128	110
Industri	283	251	242	233	235	225
Energi- og vandforsyning	411	423	410	390	392	382
Bygge og anlæg	2.064	1.958	1.872	1.952	1.872	1.720
Handel	3.094	3.016	3.009	3.086	3.045	2.918
Hotel- og restauration	754	769	785	756	806	742
Transport	2.641	2.623	2.616	2.629	2.583	2.499
Forretningservice	1.300	1.298	1.344	1.426	1.500	1.422
Offentlig administration og service	9.973	10.044	10.052	9.804	9.895	9.826
Øvrige serviceerhverv	790	807	817	844	865	890
Uoplyst	705	744	789	705	591	792

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2014

Tabel 3. Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2014

	Antal hovedbeskæftigede mindst én måned	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned	Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse	Indeholdt skat fra hovedbeskæftigelse i gennemsnit pr. måned
Alle	32.996	25.167	25.157	8.733
Fiskeri, fangst og landbrug	7.071	3.640	25.720	8.801
Råstofudvinding	196	110	41.487	15.545
Industri	462	225	27.504	9.603
Energi- og vandforsyning	524	382	27.427	9.668
Bygge og anlæg	2.762	1.720	26.769	9.632
Handel	5.624	2.918	17.807	5.804
Hotel- og restauration	1.765	742	16.732	5.537
Transport	3.841	2.499	28.866	10.085
Forretningservice	2.502	1.422	30.948	11.031
Offentlig administration og service	14.309	9.826	24.463	8.397
Øvrige serviceerhverv	1.840	890	23.916	8.294
Uoplyst	885	792	37.930	14.876

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB1>

Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2014

Tabel 4. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2014

	Kommune Kujalleq	Kommuneqarfik Sermersooq	Qeqqata Kommunia	Qaasuitsup Kommunia
Alle	2.840	10.455	4.477	7.283
Fiskeri, fangst og landbrug	313	701	691	1.936
Råstofudvinding	48	58	2	2
Industri	5	145	46	29
Energi- og vandforsyning	51	135	46	150
Bygge og anlæg	247	678	464	331
Handel	352	1.126	583	856
Hotel- og restauration	80	308	128	225
Transport	237	1.356	442	458
Forretningservice	81	755	245	240
Offentlig administration og service	1.266	4.176	1.598	2.785
Øvrige serviceerhverv	87	546	134	122
Uoplyst	73	470	98	149

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2014

Tabel 5. Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2014

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned		Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Alle	13.885	11.282	27.814	21.887
Fiskeri, fangst og landbrug	3.070	570	27.607	15.554
Råstofudvinding	90	20	42.245	38.033
Industri	165	60	29.160	22.931
Energi- og vandforsyning	322	60	27.932	24.719
Bygge og anlæg	1.567	153	27.463	19.640
Handel	1.494	1.424	20.769	14.698
Hotel- og restauration	338	405	19.458	14.458
Transport	1.874	625	29.923	25.697
Forretningservice	884	539	34.658	24.863
Offentlig administration og service	3.122	6.704	26.730	23.407
Øvrige serviceerhverv	435	455	25.298	22.594
Uoplyst	524	268	42.016	29.933

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB2>

Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2014

Tabel 6. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2014

	Alle	Mænd	Kvinder	Byer			Bygder mm.		
				Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
Hele landet (Inkluderer områder uden for distriktinddeling)	2.754	1.506	1.248	2.340	1.311	1.028	414	195	220
Nanortalik	121	77	45	81	51	30	40	26	15
Qaqortoq	152	95	56	145	92	52	7	3	4
Narsaq	133	83	51	132	82	50	2	1	1
Paamiut	113	63	51	104	58	45	10	4	5
Nuuk	729	417	312	709	403	305	21	14	7
Maniitsoq	141	83	59	121	74	47	20	8	11
Sisimut	238	111	127	208	96	112	30	14	16
Kangaatsiaq	97	49	48	44	20	24	53	29	24
Aasiaat	151	86	65	142	80	62	9	5	4
Qasigiannuguit	52	32	20	49	30	19	3	2	1
Ilulissat	186	91	95	176	87	89	11	4	6
Qeqertarsuaq	38	22	17	38	22	17	-	-	-
Uummannaq	91	51	40	63	40	24	28	11	17
Upernavik	167	72	94	61	34	27	106	38	68
Qaanaaq	84	38	46	75	33	41	9	5	5
Tasiilaq	221	21	104	154	87	68	67	30	36
Ittoqqortoormiit	39	21	18	39	21	18	-	-	-

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

Antal ledige fordelt på antal måneder i ledighed, alder og bosted 2014

Tabel 7. Antal ledige fordelt på antal måneder i ledighed, alder og bosted 2014

	Alle (18-64 år)	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Mindst en måned											
Alle	7.924	557	1.474	1.128	867	576	598	955	884	596	289
Byer	6.541	445	1.191	940	716	482	488	794	759	485	241
Bygder mm.	1.383	112	283	188	151	94	110	161	125	111	48
1-3 måneder											
Alle	4.321	362	843	630	468	322	313	483	450	302	148
Byer	3.485	284	676	509	374	261	248	388	378	243	124
Bygder mm.	836	78	167	121	94	61	65	95	72	59	24
4-6 måneder											
Alle	1.815	133	359	281	206	117	148	203	193	118	57
Byer	1.491	107	289	236	170	102	125	169	156	91	46
Bygder mm.	324	26	70	45	36	15	23	34	37	27	11
7-9 måneder											
Alle	1.009	45	190	140	118	80	74	139	113	78	32
Byer	844	37	155	121	102	65	57	115	102	65	25
Bygder mm.	165	8	35	19	16	15	17	24	11	13	7
10-12 måneder											
Alle	779	17	82	77	75	57	63	130	128	98	52
Byer	721	17	71	74	70	54	58	122	123	86	46
Bygder mm.	58	0	11	3	5	3	5	8	5	12	6

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED5>

Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2014

Tabel 8. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2014

	Alle			Byer			Bygder mm.		
	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
Hele landet (Inkluderer områder uden for distriktinddeling)	10,3	10,3	10,3	10,0	10,4	9,5	12,1	9,5	16,0
Nanortalik	16,4	18,1	14,4	15,1	17,2	12,4	20,1	20,0	21,4
Qaqortoq	10,1	11,9	7,9	10,0	12,2	7,5	10,8	7,0	19,0
Narsaq	16,4	18,4	14,2	19,7	22,3	16,5	1,4	1,2	1,8
Paamiut	15,9	15,3	17,0	15,8	15,3	16,2	19,2	13,3	23,8
Nuuk	8,0	8,6	7,3	7,9	8,5	7,3	15,8	17,5	13,2
Maniitsoq	9,4	9,8	8,9	10,0	11,0	8,6	6,9	4,5	9,6
Sisimut	7,6	6,5	9,0	7,7	6,6	9,1	6,9	5,5	8,9
Kangaatsiaq	18,9	17,1	21,3	18,4	15,6	21,6	19,3	18,2	20,9
Aasiaat	10,5	10,6	10,3	10,3	10,3	10,3	13,8	14,3	13,3
Qasigiannuit	8,4	9,5	7,0	8,3	9,3	7,0	10,7	13,3	7,1
Ilulissat	8,1	7,3	8,9	8,3	7,6	9,0	6,1	4,1	7,5
Qeqertarsuaq	9,7	10,5	9,4	10,0	10,8	9,6	-	-	-
Uummannaq	8,5	8,8	8,2	10,2	12,2	8,2	6,2	4,3	8,6
Upernavik	14,2	10,7	18,9	11,4	11,4	11,4	16,6	10,1	26,0
Qaanaaq	24,6	20,8	29,1	25,6	21,9	29,1	18,4	15,2	29,4
Tasiilaq	19,2	18,5	20,0	18,1	19,0	17,2	22,4	17,3	28,8
Ittoqqortoormiit	22,7	21,4	24,3	23,4	22,3	24,7	-	-	-

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2014

Tabel 9. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2014

	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
I alt	2.754	152	469	365	297	199	214	366	343	234	116
Mænd	1.506	73	232	188	154	102	119	200	207	152	80
Kvinder	1.248	79	237	177	143	97	96	166	136	82	36
Byer											
I alt	2.340	125	381	316	254	172	179	316	305	195	97
Mænd	1.311	62	196	166	133	89	103	179	188	129	68
Kvinder	1.028	63	184	150	121	83	77	137	118	67	29
Bygder mm.											
I alt	414	27	88	49	43	27	35	50	38	38	19
Mænd	195	11	36	22	21	13	16	21	19	23	12
Kvinder	220	16	52	27	22	14	19	29	18	15	7

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2014

Tabel 10. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2014

	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
I alt	10,3	23,3	17,3	12,4	10,1	7,8	8,3	9,1	8,9	8,4	6,6
Mænd	10,3	22,1	15,5	11,7	10,1	7,6	8,3	9,3	9,9	9,5	7,6
Kvinder	10,3	24,6	19,5	13,2	10,1	8,1	8,4	8,9	7,7	7,0	5,1
Byer											
I alt	10,0	22,3	16,3	12,4	9,8	7,7	7,9	9,1	9,0	8,1	6,3
Mænd	10,4	21,8	15,3	12,1	10,0	7,6	8,3	9,8	10,4	9,5	7,6
Kvinder	9,5	22,8	17,5	12,7	9,6	7,8	7,6	8,3	7,5	6,4	4,5
Bygder mm.											
I alt	12,1	30,0	23,0	12,6	12,6	9,2	10,8	9,2	8,1	10,2	9,0
Mænd	9,5	24,4	16,4	9,4	10,8	8,0	8,3	6,7	6,8	9,4	7,7
Kvinder	16,0	35,6	32,1	17,2	14,8	10,5	14,3	12,6	9,7	11,9	12,3

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Ledighed fordelt på højest fuldførte uddannelse 2010 - 2014

Tabel 11. Ledighed fordelt på højest fuldførte uddannelse 2010 - 2014

	2010	2011	2012	2013	2014
Alle	2.056	2.518	2.655	2.725	2.754
Folkeskole	1.752	2.157	2.254	2.296	2.295
Gymnasieuddannelse	18	29	38	37	44
Erhvervsuddannelse; Samlet	263	300	334	356	380
Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora	6	9	13	15	14
Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura	47	54	63	61	67
Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	90	105	106	121	129
Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	22	28	31	29	35
Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd	44	53	64	69	69
Erhvervsuddannelse; Servicesektor	53	51	56	61	65
Erhvervsuddannelse; Øvrige	1	1	1	1	3
Almen og erhvervsefteruddannelse	1	1	3	3	4
Videregående uddannelse	22	30	26	34	31

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED6>

Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2014

Tabel 12. Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2014

	Alle			Mænd			Kvinder		
	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning
Alle	26.764	9.539	36.303	14.621	4.702	19.323	12.143	4.837	16.980
18-19 år	651	930	1.581	330	449	779	321	481	802
20-24 år	2.714	1.591	4.305	1.498	702	2.200	1.216	889	2.105
25-29 år	2.942	1.179	4.121	1.604	479	2.083	1.337	701	2.038
30-34 år	2.931	843	3.774	1.518	416	1.934	1.413	427	1.840
35-39 år	2.537	558	3.095	1.340	307	1.647	1.196	252	1.448
40-44 år	2.579	526	3.105	1.437	277	1.714	1.143	248	1.391
45-49 år	4.021	943	4.964	2.148	513	2.661	1.873	430	2.303
50-54 år	3.848	1.051	4.899	2.086	547	2.633	1.762	504	2.266
55-59 år	2.784	977	3.761	1.608	530	2.138	1.176	447	1.623
60-64 år	1.760	938	2.698	1.054	480	1.534	706	458	1.164

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

bova

E-mail: bova@stat.gl

2016 statistisk årbog

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl

